

Fremskudt trivselsberedskab.

Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Kolding og erhvervsskolen HANSENBERG.

DEN EUROPÆISKE UNION



Den Europæiske Socialfond

Vi investerer i din fremtid

## Indhold

Aftalens parter .....	3
Aftalens forudsætninger .....	3
Definitioner i aftalen .....	3
Hvorledes skal samarbejdet udføres .....	4
Ansvar og rollefordeling .....	4
Aftalens varighed og ophør .....	5



## Aftalens parter

Navn: Jobcenter Kolding.  
Adr: Dieselvej 6, 6000 Kolding.  
Afdeling: BIF, unge og aktivitetsafdelingen.  
CVR:

Navn: HANSNBERG.  
Adr: Skovvangen 28, 6000 Kolding.  
Afdeling: Erhvervsskole.  
CVR: 55960410

## Aftalens forudsætninger

(Forudsætningerne og hensigten bag samarbejdet defineres)

Baggrunden for aftalen:

Uddannelsesinstitutioner og Jobcentret skal øge andelen af sårbare unge, der gennemfører deres uddannelse. Det ønskes bl.a. gjort ved ansættelse af trivselsmedarbejdere på erhvervsuddannelserne.

Projektets forventede resultater er, at 25 pct. af de sårbare unge fastholdes i ungdomsuddannelsen, mens 50 pct. af dem visiteres til kommunen, så de kan få den hjælp, de har brug for, inden de igen kan starte på en ungdomsuddannelse. Derudover skal trivslen på ungdomsuddannelserne øges med 2 procentpoint.

Formålet med aftalen:

At skabe en tværgående indsats for at få flere sårbare og frafaldstruede unge til at gennemføre deres ungdomsuddannelse. Det er unge, der kan have forskellige psykiske sygdomme som eksempelvis ADHD, angst, socialfobi, spiseforstyrrelser mm. eller sociale, personlige og økonomiske problemer. Nogle har også et misbrug.

Samarbejdet mellem HANSENBERG og Jobcentret bygger på de gode erfaringer fra aktiviteter såsom Connect-forløbet, hvor fastholdelse opnås gennem en tæt dialog de to organisationer imellem og den unge Centralt i indsatsen indgår et tværgående team af trivselsmedarbejdere.

## Definitioner i aftalen

Tidsplan for samarbejdet:

Projektet, "Fremskudt trivselsberedskab", er finansieret i perioden oktober 2018 – december 2020.

Definition af, "Sårbare unge":

Nedenstående indikatorer kan være årsdag til en "usund livscyklus", der kendetegner "sårbare unge":

- Svage og svigtende sociale netværk



- Svag arbejdsmarkeds- /uddannelsetilknøytning
- Fysiske og psykiske helbredsproblemer
- Hjemløshed
- Kriminalitet
- Eventuelt misbrug/selvmedicinering
- Pludselig opståede faktorer såsom dødsfald i familien

Definition af aktiviteter:

Gruppeforløbet skal medvirke til at etablere et solidt socialt fællesskab mellem frafaldstruede elever samtidig med, at der arbejdes med at afhjælpe den enkeltes problemer.

Trivselsmedarbejdere tilbyder vejlednings- og coachingforløb som individuelle aktiviteter.

## Hvorledes skal samarbejdet udføres

Fra Jobcenteret ansættes en trivselsmedarbejder, som identificerer sårbare unge og tilknyttes disse, når de overgår fra offentlig forsørgelse (18-30 år) til erhvervsuddannelse. Trivselsmedarbejderen tilknyttes den unge og gennemfører den nødvendige opfølgning/sparring.

På HANSEMBERG ansættes ligeledes en trivselsmedarbejder, som identificerer sårbare unge og indskrifer dem i projektet. Trivselsmedarbejderen samarbejder med såvel HANSEMBERGs vejledere, som vejledere fra Jobcenteret og øvrige institutioner, der er involveret i optagelsesprocessen til skolens uddannelser. Trivselsmedarbejderen er løbende dialog med lærere og uddannelsesledere for at identificere unge som uddannelsesforløbet udviser signaler, hvorved de må opfattes som sårbare, og derfor opfattes som kandidater til projektet. Trivselsmedarbejderen tilknyttes den unge og gennemfører den nødvendige opfølgning/sparring.

Trivselsteamet består af medarbejdere fra henholdsvis Jobcentret og HANSEMBERG, som i fællesskab koordinerer aktiviteter og kompetenceudvikling for at styrke indsatsen ex. gennem Psyk.info-kurser eller andre aktiviteter/kompetenceudviklingsforløb.

Trivselsteamet forestår udviklingen og gennemførelsen af gruppebaserede aktiviteter til understøttelse af trivselsarbejdet for større grupper af "sårbare unge".

## Ansvar og rollefordeling

Henholdsvis Jobcentret og HANSEMBERG udpeger hver en ansvarlig kontaktperson, som er tovholder for projektets aktiviteter og sikrer dets progression. Kontaktpersoner sikrer at der forefindes en opdateret projektplan, allokering af ressourcer og at indsatsen evalueres minimum halvårligt.

Kontaktpersonen er ligeledes ansvarlig for kommunikationen målrettet egen organisation.



**Ad hoc: Koordinering i forhold til frafaldstruede unge**

Vurderes det, at en ung (over 18 år) med et uddannelsespålæg er frafaldstruet kontaktes nedenstående pr. telefon og mail.

**HANSENBERG**

Trivselsmedarbejder

HANSENBERG

Navn:

Tlf:

Mail:

**Jobcenter Kolding**

Trivselsmedarbejder

JOBCENTER

Navn:

Tlf:

[Mail:](#)

Såfremt en ung med uddannelsespålæg vurderes frafaldstruet, vil dette fremgå af det uddannelsespålæg, som HANSENBERG modtager fra Jobcentret.

Hvis Jobcentret spotter en frafaldstruet ung, som overgår fra offentlig forsørgelse til en erhvervsuddannelse, er det Jobcentrets trivselsmedarbejder der tilknyttes.

Hvis HANSENBERG spotter en frafaldstruet ung er det HANSENBERGs trivselsmedarbejder der tilknyttes.

**A. Initiativpligt**

Det er den medarbejder som spotter, at en ung er frafaldstruet, som har initiativpligten – og som om nødvendigt inddrager Trivselsmedarbejder.

**B. Kommunikation**

Der er enighed om, at kommunikationen mellem parterne skal være hurtig. Der udformes en kontaktiliste til brug for parterne. Heraf fremgår primær kontaktperson i afdelingen samt kontaktoplysninger på øvrige nøglemedarbejdere.

**C. Overgange**

Ingen parter slipper en ung, før der ligger klare aftaler på, hvem der tager over og der ligger en plan for, hvad der videre skal ske i den unges forløb.

**D. Rummelighed i uddannelsen**

Trivselsmedarbejder har pligt til systematisk at følge op på de unge, som udviser bekymrende adfærd. Dette gøres ud fra et positivt og anerkendende mind set omkring den unge.

**Aftalens varighed og ophør**

Nærværende samarbejdsaftale løber i projektperioden, hvis ikke andet aftales jf. nedenstående procedure vedr. regulering og opsigelse.

DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Socialfond

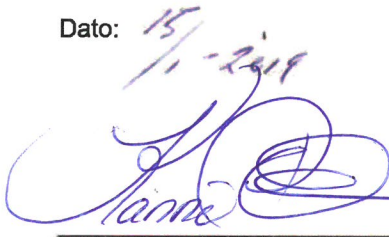


Vi investerer i din fremtid

Regulering eller opsigelse af samarbejdsaftalen kan ske med seks måneders varsel til udgangen af en måned. En opsigelse skal behandles med respekt for iværksatte aktiviteter, projekter mv. Det betyder, at der samtidig med opsigelsen aftales en acceptabel måde for alle parter, hvorpå de igangsatte initiativer afsluttes.

Dato:

15/11-2018

  
\_\_\_\_\_

Jobcenter, Kolding

  
\_\_\_\_\_

HANSENBERG, Kolding

DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Socialfond



Vi investerer i din fremtid